

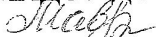
УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 1 «СЕВЕРОК»  
(МАДОУ «ДС № 1 «СЕВЕРОК»)

**СОГЛАСОВАНО:**

председатель цехкома

МАДОУ ДС № 1 «Северок»

 Маврина Н.А.

протокол № 1 от « 07 » 07 2021

**УТВЕРЖДАЮ:**

И.о. заведующего МАДОУ

«ДС № 1 «Северок»

 И.П. Шафорост

приказ № 47 от « 07 » 07 2021



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД № 1 «СЕВЕРОК»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о предотвращении конфликта интересов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Северок» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Северок» (далее – МАДОУ) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием трудового коллектива, одобрения педагогическим советом МАДОУ, утверждения приказом заведующего МАДОУ. Действует до принятия нового.

## **II. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в МАДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МАДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МАДОУ и/или заместителя заведующего по УВ и МР в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или заместитель заведующего по УВ и МР, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

## **III. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий специалист-юриисконсульт отдела по организации работы с персоналом подведомственных учреждений Управления общего и дошкольного образования Администрации города Норильска

Захматова Т.А.



07.07.2021