

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 1
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому направлению развития детей «Северок»**

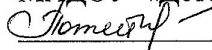
☒ 663300 Красноярский край, г.Норильск, ул.Талнахская, 30 «А» ☎ (3919) 34-40-28; факс
(3919) 34-41-12, E-mail: madou_1@mail.ru

ПРИНЯТО:

на Общем собрании коллектива
МАДОУ «Детский сад № 1 «Северок»
Протокол № 1

от « 16 » 09 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад № 1 «Северок»
 А.В. Потейко

№ 67/2 от « 16 » 09 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 1
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей «Северок»**

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 1 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей «Северок»» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Письма Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.09.2010 № 7666-17 «Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», Письма Минтруда России от 19.04.2013 № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции»

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

**2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных
сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем работодателя.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах

обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Представителем работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3. Меры, направленные на поощрение и премирование лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

3.1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности, вручение благодарственного письма, вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.